

BÁO CÁO

KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG NĂM 2012 VÀ PHƯƠNG HƯỚNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2013

PHẦN I

KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU VÀ NHIỆM VỤ NĂM 2012

1. TÌNH HÌNH CHUNG:

Trong năm 2012, hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty cổ phần Dệt may Hòa Thọ gặp một số thuận lợi như: lạm phát tăng chậm lại, lãi suất vay thương mại giảm so với cùng kỳ năm 2011, Chính phủ có nhiều giải pháp hỗ trợ doanh nghiệp.

Bên cạnh đó vẫn còn một số khó khăn như:

- Kinh tế thế giới vẫn tiếp tục diễn biến phức tạp và còn nhiều nguy cơ bất ổn. Xuất khẩu hàng dệt may vào các thị trường dệt may lớn của thế giới như Mỹ, EU và Nhật Bản gặp nhiều thách thức khi các đơn hàng có xu hướng giảm do lượng hàng tồn kho lớn của các nhà phân phối.

- Các chi phí đầu vào như điện, xăng dầu, bảo hiểm xã hội... tiếp tục tăng lên gây nhiều khó khăn cho Doanh nghiệp.

Nhưng với tinh thần nỗ lực sản xuất kinh doanh, Lãnh đạo TCTy đã kịp thời đề ra nhiều giải pháp thích hợp và đã động viên toàn thể CBCNV hăng hái thi đua lao động sản xuất, thực hành tiết kiệm, phát huy tối đa các nguồn lực để thực hiện hoàn thành có hiệu quả các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2012 mà Đại hội đồng cổ đông TCTy đề ra như sau:

2. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU SXKD NĂM 2012:

- Doanh thu đạt 1.977 tỷ đồng, so với năm 2011 tăng 19%, so với Nghị quyết đại hội đồng cổ đông thường niên 2012 tăng 4%.

- Kim ngạch xuất khẩu (tính đủ NPL) đạt 88,18 triệu USD, so với năm 2011 tăng 16%, so với Nghị quyết đại hội đồng cổ đông thường niên 2012 tăng đạt 101,4%.

- Sản phẩm chủ yếu:

+ Sợi các loại 9.779 tấn tăng 21% so với cùng kỳ năm 2011.

+ May các loại đạt 9,65 triệu sản phẩm tăng 12% so với cùng kỳ 2011.

- Thu nhập bình quân 4.000.000 đồng/người/tháng tăng 14% so với cùng kỳ 2011, so với Nghị quyết đại hội đồng cổ đông thường niên 2012 đạt 100%.

- Lợi nhuận (hợp nhất) thực hiện 55,4 tỷ đồng, tăng 5% so với cùng kỳ 2011, so với Nghị quyết đại hội đồng cổ đông thường niên 2012 đạt 87,1%.

- Cơ tức 20% vốn điều lệ trả bằng tiền (chi tiết trong phương án phân phối lợi nhuận) so với Nghị quyết đại hội đồng cổ đông thường niên 2012 đạt 100%.

- Nộp ngân sách (hợp nhất) 63,99 tỷ đồng, so cùng kỳ năm 2011 tăng 20%.

3. VỀ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN :

3.1 **Đầu tư phát triển:** Tổng công ty đã tập trung triển thực hiện khá tốt các dự án đầu tư phục vụ sản xuất như:

- Đã hoàn thành dự án đầu tư mở rộng Công ty may Hòa Thọ - Điện Bàn với quy mô 10 chuyên may, tổng mức đầu tư 39,9 tỷ đồng chưa kể thiết bị đầu tư của khách hàng Nhật là 320.000 USD.

- Hoàn thành dự án bổ sung thêm 01 chuyên may veston với tổng mức đầu tư là 23,77 tỉ đồng và đi vào hoạt động trong tháng 5/2012.
- Hoàn thành dự án đầu tư thêm 01 vạn cọc cọc sợi tại Nhà máy sợi II với tổng kinh phí 73 tỷ đồng và đưa vào hoạt động trong tháng 5 năm 2012.
- Đầu tư chiều sâu với tổng kinh phí 16 tỷ đồng, trong đó ngành sợi: 7,44 tỷ đồng, ngành may 8,56 tỷ đồng.
- Đã khởi công dự án mở rộng Công ty CP may Hòa Thọ - Hội An, tỉnh Quảng nam.

Tổng giá trị đầu tư giải ngân trong năm 2012 là: 94,87 tỷ đồng.

3.2. Đầu tư thành lập đơn vị mới: Tổng Công ty đã góp vốn thành lập Công ty CP may Hòa Thọ - Phú Ninh với vốn điều lệ 20 tỷ đồng, trong đó Tổng công ty góp 4,0 tỷ đồng, chiếm tỷ lệ 20% vốn điều lệ của Công ty. Dự án đã hoàn thành và đi vào hoạt động trong tháng 12/2012

4. VỀ THỊ TRƯỜNG TIÊU THỤ SẢN PHẨM:

Tổng Công ty luôn đẩy mạnh các hoạt động xúc tiến thương mại, mở rộng thị trường xuất khẩu và tiêu thụ sản phẩm trong nước bằng nhiều hình thức nhằm nâng cao khả năng cạnh tranh, phát triển mở rộng sản xuất. Hiện tại Doanh thu tiêu thụ sản phẩm Sợi và May của Tổng Công ty trong nước chiếm 18,74%, xuất khẩu chiếm 81,26%. Trong đó: thị trường châu Âu 15,5%, thị trường Mỹ 46,2%, thị trường châu Á 38,3%.

5. VỀ TÀI CHÍNH:

Tổng Công ty đã chủ động giao dịch với các Ngân hàng Thương mại, Công ty tài chính, để vay vốn kịp thời phục vụ cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty. Đã chọn phương án vay vốn bằng đồng USD của các Ngân hàng thương mại với lãi suất từ 3,5 - 4%/năm, kết hợp các đơn vị tăng cường thu hồi công nợ để bổ sung nguồn vốn cho SXKD.

Đã hủy đợt phát hành 5.000.000 CP ra công chúng theo giấy chứng nhận chào bán số 43/UBCK-GCN ngày 13/9/2012 do đa số các cổ đông không đăng ký mua cổ phần (số lượng đã đăng ký 159.274 CP chiếm tỉ lệ 3,19%).

Công tác kế toán quản trị đã có nhiều cố gắng trong việc phân tích chi phí và hiệu quả SXKD hàng tháng kịp thời đối với từng đơn vị và TCT, giúp cho lãnh đạo sớm ban hành các giải pháp nhằm chỉ đạo sản xuất kinh doanh đạt hiệu quả.

Công tác hoàn thuế GTGT có nhiều cố gắng hoàn chỉnh thủ tục để hoàn thuế sớm, tổng số thuế GTGT đã hoàn năm 2012 là 44,046 tỷ đồng .

6. VỀ TỔ CHỨC:

6.1. Về tổ chức quản lý: Phát huy vai trò chủ động của cơ sở TCty đã phân cấp trách nhiệm thực hiện nhiệm vụ giữa các đơn vị thành viên, các phòng chức năng trực thuộc phù hợp với mô hình hoạt động của TCty và đặc thù hoạt động của các đơn vị thành viên. Đã sáp nhập Nhà máy may Hòa Thọ II vào Nhà máy veston Hòa Thọ, chia tách công ty sợi Hòa Thọ thành 2 Nhà máy sợi Hòa Thọ I và sợi Hòa Thọ II. Thành lập Phòng KD sợi , Phòng KTCN sợi, chia tách Phòng KHKD may thành Phòng KD may và Phòng XNK may. Nhờ đó sản xuất kinh doanh của các đơn vị sợi và may đạt hiệu quả khá sau khi sắp xếp đổi mới.

6.2. Về công tác cán bộ và đào tạo: Để tăng cường công tác quản lý theo lĩnh vực chuyên môn và vai trò của cán bộ. Trong năm Tổng Công ty đã bổ nhiệm lại và bổ nhiệm mới: 03 Phó Tổng giám đốc, 06 Trưởng phòng ban, 05 Phó phòng của Tổng công ty, 03 giám đốc và 04 Phó giám đốc Công ty/ Nhà máy. Đã tăng cường và củng cố bộ máy quản lý của Phòng KTCN may, Công ty may Hòa Thọ - Đông Hà. Nhờ đó hoạt động của các đơn vị có nhiều tiến bộ, hoàn thành tốt hơn nhiệm vụ được giao

Cử 03 cán bộ tham gia học lớp thạc sỹ - thực hành Quản trị kinh doanh, 20 cán bộ tham gia lớp cán bộ nguồn do Tập đoàn dệt may Việt Nam tổ chức. Tiếp tục đào tạo lớp Đại học công nghệ may và Thời Trang do trường Đại học bách khoa Hà Nội giảng

dạy. Tổ chức tuyển chọn và đưa 45 học viên lớp cao đẳng nghề may đi học tại trường Cao đẳng dệt may Hà Nội. Đã tuyển dụng 08 kỹ sư công nghệ may và đang tổ chức đào tạo lớp quản trị viên tập sự nhằm đào tạo đội ngũ kỹ thuật công nghệ may cho Tổng công ty. Kết hợp với các đơn vị chuyên ngành đào tạo mở các lớp nghiệp vụ cho 252 CBCNV học tập tại một số Trung tâm đào tạo. Tổng kinh phí đã chi cho công tác đào tạo hơn 1.031 triệu đồng. Qua đào tạo, lực lượng cán bộ từng bước được trưởng thành và đáp ứng tốt các yêu cầu sản xuất kinh doanh của Tổng công ty.

6.3. **Về tiền lương:** Tiếp tục thực hiện phương án trả lương và thưởng trên lợi nhuận cho Ban giám đốc và Kế toán các Công ty/Nhà máy trực thuộc; Khoán đơn giá tiền lương trên doanh thu cho các đơn vị Công ty/Nhà máy và khối văn phòng; đăng ký thực hiện hệ thống thang bảng lương theo quy định của Nhà nước với Sở LĐ - TBXH địa phương và luôn thực hiện nghiêm túc các quy định về chi trả tiền lương cho người lao động theo đúng quy định, gắn với hiệu quả hoạt động của từng đơn vị. Tổng tiền lương đã trích trong năm là: 204,949 tỷ đồng, so với Nghị quyết đại hội đồng cổ đông thường niên 2012 đạt 81%; thu nhập bình quân hơn 4,0 triệu đồng/người/tháng, trong đó có thưởng 1,0 tháng lương 13 vào dịp tết nguyên đán Quý Tỵ theo mức tiền lương bình quân của của từng CBCNV năm 2012 và bổ sung 100% tiền lương sản phẩm tháng 2/2013 cho tất cả CBCNV.

6.4. **Về an ninh, trật tự an toàn Tổng Công ty:** Tổng Công ty đã xây dựng và triển khai thực hiện nghiêm túc Quy chế và các quy định bảo vệ an toàn tài sản và an ninh trật tự tại các đơn vị 24/24. Công tác huấn luyện Quân sự, PCCC - ATLĐ, Diễn tập chữa cháy cho lực lượng Tự vệ - Bảo vệ và người lao động được thực hiện định kỳ hằng năm theo đúng kế hoạch và quy định, đã góp phần giữ vững ổn định tình hình an ninh trật tự và bảo vệ an toàn TCty về mọi mặt.

7. VỀ ĐỜI SỐNG:

7.1. **Về giải quyết việc làm và phục vụ đời sống:** Tổng Công ty luôn giải quyết có đủ việc làm; nâng cao thu nhập và đời sống tinh thần cho người lao động, bằng những việc làm thiết thực như: Giữ chất lượng bữa ăn giữa ca với mức 10.000 đồng/xuất và phục vụ thêm bữa ăn sáng mức 3.000 đồng/người cho CBCNV tại nhà ăn tập thể trong điều kiện vật giá tăng cao, chi hỗ trợ tiền cơm chiều cho công nhân với mức 5.000 đồng/người/ngày. Đẩy mạnh hoạt động SIÊU THỊ HOÀ THỌ tại TCty phục vụ nhu cầu mua sắm lương thực - thực phẩm và nhu yếu phẩm cho đời sống gia đình công nhân sau giờ làm việc, với giá cả phải chăng - đảm bảo chất lượng, nhất là an toàn vệ sinh thực phẩm.

7.2. **Về chăm sóc sức khỏe:** Luôn thực hiện tốt việc chăm sóc sức khỏe ban đầu cho người lao động tại Trạm y tế TCty; Trạm y tế các đơn vị như việc thực hiện các biện pháp phòng chống dịch bệnh, phòng chống ngộ độc thức ăn, phòng chống bệnh nghề nghiệp, tai nạn lao động. Tổ chức khám sức khỏe định kỳ hằng năm và khám - cấp thuốc chữa bệnh thông thường trong giờ làm việc và khám - cấp thuốc chữa bệnh BHYT kịp thời cho CBCNV, mở các lớp huấn luyện sơ cấp cứu cho an toàn viên cho các đơn vị, an toàn vệ sinh thực phẩm cho CBCNV các nhà ăn của TCty.

7.3. **Về thực hiện chế độ chính sách:** Các chế độ chính sách của người lao động luôn được Lãnh đạo TCty quan tâm chỉ đạo thực hiện không những đúng quy định của Nhà nước về trích đóng và chi trả BHXH - BHYT - BH thất nghiệp, mà còn mua Bảo hiểm rủi ro 24/24, các chính sách nội bộ của TCty đối với người lao động đều được thực hiện đầy đủ và đã được nhiều cơ quan cấp trên và đoàn kiểm tra khách hàng đến kiểm tra đánh giá cao.

* **NHỮNG HẠN CHẾ:** Mặc dù kết quả đạt được đáng phấn khởi nhưng vẫn còn một số mặt tồn tại cần có biện pháp khắc phục, đó là:

- Chưa làm chủ được thị trường đơn hàng cho ngành may, việc cung ứng đơn hàng phục vụ ngành may đôi lúc còn thiếu tính chủ động, chưa tạo thuận lợi cho sản xuất, dẫn đến hiệu quả sản xuất chưa cao.

- Công tác quản lý sản xuất chưa tốt, còn phát sinh chi phí giao hàng bằng đường hàng không và các chi phí vận chuyển khác với số tiền hơn 840 triệu đồng

- Công tác cải tiến sản xuất chưa được chú trọng đúng mức.

- Một số đơn vị thành viên còn bị thua lỗ như: Duy xuyên, Đông Hà.

8. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ:

- Trên cơ sở Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên 2012, Hội đồng quản trị xây dựng chương trình hoạt động hàng quý, hàng năm và phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên giám sát, kiểm tra mọi mặt hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty đồng thời phối hợp với Ban điều hành tổ chức, triển khai Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, Nghị quyết của Hội đồng quản trị. Hàng quý Hội đồng quản trị đã tổ chức họp để đánh giá hoạt động sản xuất kinh doanh trong kỳ, xác định những công việc đã hoàn thành, những mặt còn tồn tại cần phải khắc phục trong thời gian tới. Xây dựng kế hoạch và các giải pháp thực hiện trong quý sau nhằm hoàn thành tốt các chỉ tiêu mà Nghị quyết đại hội đồng cổ đông thường niên đã giao trong năm 2012.

- Ngoài các cuộc họp định kỳ, HĐQT quyết định các vấn đề chủ trương chính sách của Tổng công ty qua hình thức lấy ý kiến bằng văn bản. Trong năm 2012 Hội đồng quản trị Tổng Công ty đã ban hành 18 nghị quyết, quyết định như: Nghị quyết đánh giá kết quả SXKD năm 2011; góp vốn thành lập công ty CP may Hòa Thọ - Phú Ninh; đánh giá kết quả SXKD quý I năm 2012; mua thêm cổ phần tại CTCP may Hòa Thọ - Quảng Nam; đánh giá kết quả SXKD 6 tháng đầu năm 2012; thành lập Phòng Kỹ thuật công nghệ sợi; sáp nhập Nhà máy may Hòa Thọ II vào Nhà máy may Veston Hòa Thọ; thành lập Nhà máy sợi Hòa Thọ I, II; vay vốn hạn mức tại Ngân hàng TMCP Quốc tế Việt Nam – Chi nhánh Đà Nẵng; phân cấp thẩm quyền phê duyệt dự án đầu tư; mua thêm cổ phần tại Công ty CP may Hòa Thọ - Phú Ninh; góp vốn thành lập công ty CP may Hòa Thọ - Bình Quý; đánh giá kết quả SXKD 9 tháng đầu năm 2012; thành lập Phòng Kinh doanh may, Phòng Xuất nhập khẩu may...

- Hoạt động giám sát của HĐQT đối với Ban Điều hành được thực hiện thông qua việc hàng tuần hàng tháng HĐQT có kế hoạch làm việc trực tiếp với các đơn vị sản xuất, các phòng nghiệp vụ để nắm bắt tình hình sản xuất kinh doanh. Sau giám sát Hội đồng quản trị đã có văn bản yêu cầu Tổng giám đốc thực hiện ngay một số giải pháp nhằm khắc phục các tồn tại nhằm đẩy mạnh sản xuất và nâng cao hiệu quả kinh doanh của các Nhà máy sợi, Công ty may Hòa Thọ - Đông Hà, Duy xuyên, Hội An và các đơn vị khác.

9. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN ĐIỀU HÀNH:

Hội đồng quản trị đánh giá cao về tinh thần đoàn kết một lòng, thái độ trách nhiệm, tinh thần làm việc khoa học và quyết tâm cao của Ban điều hành Tổng công ty đã hoàn thành thắng lợi tất cả các chỉ tiêu năm 2012, tăng trưởng cao so với năm 2011, thực hiện tốt và đầy đủ các nhiệm vụ chiến lược, nghị quyết đại hội đồng cổ đông thường niên 2012.

10. ĐÁNH GIÁ CHUNG:

Trong năm 2012 hoạt động SXKD của Tổng công ty phải chịu nhiều khó khăn, thách thức từ những diễn biến phức tạp và nhiều nguy cơ bất ổn của kinh tế thế giới và Việt Nam như: tình hình nợ công châu Âu, xuất khẩu hàng dệt may vào các thị trường dệt may lớn của thế giới gặp nhiều thách thức khi các đơn hàng có xu hướng giảm do lượng hàng tồn kho lớn của các nhà phân phối, các chi phí đầu vào tiếp tục tăng lên.....Nhưng toàn thể CBCNV Hòa Thọ đã nỗ lực sản xuất kinh doanh và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2012 giao phó, đòi

sống người lao động không ngừng được cải thiện, vị thế và danh tiếng Hòa Thọ từng bước được khẳng định trên thương trường.

Năm 2012 Tổng Công ty đã được cấp trên bình chọn, trao tặng các giải thưởng sau: Chủ tịch nước tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Nhất, Chính phủ tặng cờ thi đua năm 2012, Chủ tịch UBND thành phố Đà Nẵng tặng Bằng khen về thành tích xuất sắc tiêu biểu trong lĩnh vực xuất khẩu năm 2012, Bằng khen về thành tích xuất sắc trong công tác an ninh quốc phòng năm 2012. Đảng bộ Tổng Công ty đạt danh hiệu Đảng bộ trong sạch vững mạnh tiêu biểu 5 năm liền (2008-2012). Công đoàn được tặng Cờ thi đua xuất sắc của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

PHẦN II

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2013

1. TÌNH HÌNH:

- Năm 2013 thị trường ngành may vẫn chưa hồi phục được, đặc biệt là EU. Đơn hàng may có xu hướng: số lượng nhỏ, thời gian ngắn và giá thấp.

- Giá bông xơ diễn biến phức tạp, gây nhiều rủi ro trong quá trình kinh doanh. Thị trường sợi chưa ổn định.

- Tổng công ty còn thiếu lao động kỹ năng trung cao cấp về công nghệ, thương mại, quản trị. Đặc biệt thiếu nhiều cán bộ kỹ thuật quản lý cấp Tổng Công ty kể cả ngành may và sợi.

2. CHỈ TIÊU SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2013:

Năm 2013 năm là năm thứ ba triển khai thực hiện chiến lược phát triển Tổng công ty giai đoạn 2011 - 2015 và hướng đến 2020. Trong đó mục tiêu sản xuất kinh doanh 2013 của TCty sẽ phấn đấu thực hiện vượt mức các chỉ tiêu sau:

- Giá trị SXCN (theo giá thực tế): 2.250 tỷ đồng.

- Doanh thu : 2.300 tỷ đồng.

- Kim ngạch xuất khẩu: 100 triệu USD

- Sản phẩm sản xuất:

+ Sản phẩm sợi các loại: 10.500 tấn.

+ Sản phẩm may các loại: 10.500.000 S/Phẩm.

3. CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH VÀ PHÂN PHỐI LỢI NHUẬN NĂM 2013:

- Khấu hao: 80 tỷ đồng.

- Lợi nhuận trước thuế (hợp nhất): 55 tỷ đồng.

Trong đó, công ty mẹ:

+ Lợi nhuận trước thuế: 45 tỷ đồng.

+ Tỷ suất lợi nhuận trên vốn điều lệ: 30%.

- Tỷ lệ cổ tức chia/ vốn Điều lệ: 20%

Dự kiến năm 2013 TCty chia cổ tức với hai hình thức: Tiền mặt và cổ phiếu. Cơ cấu, cách thức và tỷ lệ chia cổ tức bằng tiền mặt và cổ phiếu sẽ do Hội đồng quản trị quyết định phù hợp với nhu cầu và quy định.

4. CHỈ TIÊU TIỀN LƯƠNG 2013 :

- Tổng quỹ lương: 277,3 tỷ đồng.

- Lao động tính lương (không tính các công ty con): 5.635 người.

- Dự trữ quỹ tiền lương phải trả cho CBCNV tại thời điểm 31/12/2013: 4 tháng lương.

- Thu nhập bình quân: 4,2 triệu đồng/người/tháng.

- Lương bình quân Tổng Giám đốc: 40 triệu đồng/tháng.

5. KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO:

- Tổng kinh phí đào tạo: 2,376 tỷ đồng.

- Tổng số người được đào tạo: 763 người.

(Chi tiết trong kế hoạch đào tạo năm 2013)

6. KẾ HOẠCH ỨNG DỤNG TIẾN BỘ KỸ THUẬT:

- Tổng kinh phí cho ứng dụng tiên bộ kỹ thuật: 2,098 tỷ đồng.

- Số lượng các đề tài ứng dụng: 14 đề tài.

(Chi tiết trong kế hoạch ứng dụng tiên bộ kỹ thuật năm 2013)

7. KẾ HOẠCH XÂY DỰNG THƯƠNG HIỆU:

- Tổng kinh phí cho công tác xây dựng thương hiệu: 2,92 tỷ đồng.

(Chi tiết trong kế hoạch xây dựng thương hiệu năm 2013)

8. MỤC TIÊU ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN SXKD 2013:

8.1 Mục tiêu phát triển Tổng Công ty:

Mục tiêu chiến lược phát triển Tổng Công ty giai đoạn 2011-2015 và đến giai đoạn 2020 là: "Xây dựng Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ trở thành một trong những Trung tâm Dệt May của Việt Nam và khu vực Đông Nam Á. Phát triển bền vững, hiệu quả trên cơ sở công nghệ hiện đại, hệ thống quản lý chất lượng, quản lý lao động, quản lý môi trường theo tiêu chuẩn quốc tế : xanh , sạch , công khai minh bạch và thân thiện với môi trường".

Trước mắt tập trung triển khai thực hiện các nội dung sau:

8.1.1 Đẩy mạnh sản xuất kinh doanh là giải pháp cơ bản để phát triển TCty và nâng cao đời sống người lao động, không chỉ là yêu cầu cấp bách trong tình hình hiện nay, mà còn là nhiệm vụ chủ yếu, thường xuyên trong chỉ đạo điều hành của TCty.

8.1.2 Triển khai các dự án đầu tư năm 2013:

- Dự án đầu tư thêm 01 chuyên may veston, kinh phí khoảng 30 tỷ đồng.

- Dự án đầu tư Nhà máy sợi Hương An (hợp tác đầu tư với các khách hàng thành lập Công ty cổ phần), vốn góp khoảng 10 tỷ đồng, chiếm tỷ lệ 20% vốn điều lệ .

- Dự án đầu tư Nhà máy may Hòa Thọ - Bình Quý (hợp tác đầu tư với các khách hàng thành lập Công ty cổ phần), vốn góp khoảng 6,5 tỷ đồng.

- Dự án đầu tư nhà xưởng Nhà máy may I với giá trị khoảng 20 tỷ đồng.

- Dự án đầu tư mở rộng Công ty may Hòa Thọ - Đông Hà với kinh phí khoảng 20 tỷ đồng

- Đầu tư chiều sâu ngành sợi với kinh phí 30 tỷ đồng.

- Đầu tư chiều sâu ngành may với kinh phí 20 tỷ đồng.

- Sửa chữa nhà văn phòng tại kho sợi 2,7 tỷ đồng.

Tổng giá trị đầu tư khoảng: **139,2 tỷ đồng**.

9. GIẢI PHÁP LỚN:

Để hoàn thành mục tiêu 2013, phương châm hành động của Tổng Công ty là:

9.1/ Đẩy mạnh nghiên cứu khoa học kỹ thuật và công nghệ, áp dụng công nghệ mới, mô hình tiên tiến, trong đó tăng cường củng cố Phòng kỹ thuật công nghệ và Ban nghiên cứu và cải tiến sản xuất (Ban IE) cả về nhân sự và tổ chức bộ máy, đề bộ phận này làm nòng cốt nhằm đưa năng suất cả sợi và may đạt tương đương hoặc vượt so với các đơn vị tiên tiến trong ngành như: Việt tiến, Nhà bè, Phú Bài. Tham gia tích cực vào các cuộc đánh giá xếp loại về quản trị sản xuất của Tập đoàn dệt may Việt Nam.

9.2/ Tổ chức xây dựng và thực hiện các phương án tiết kiệm nguyên phụ liệu, năng lượng, thời gian và hạn chế rủi ro một cách thấp nhất. Triển khai sớm hoạt động của Ban kiểm soát nội bộ nhằm giám sát chặt chẽ, tham mưu tích cực cho lãnh đạo về lĩnh vực này.

9.3/ Tập trung xử lý, củng cố các đơn vị thua lỗ và có chiều hướng khó khăn vươn lên thành những đơn vị mạnh. Kiên quyết không có đơn vị thua lỗ và âm lương trong năm 2013.

9.4/ Củng cố và hoàn thiện khâu cung ứng đơn hàng, cung ứng nguyên phụ liệu cho các Nhà máy. Chấm dứt tình trạng thiếu đơn hàng, nguyên phụ liệu không đồng bộ do lỗi chủ quan gây ra. Cố gắng hạn chế tình trạng nghỉ việc vì thiếu đơn hàng. Cần

chú ý bảo đảm nguồn hàng cho các đơn vị mới đi vào hoạt động như Công ty may Hòa Thọ - Phú Ninh và cho các đơn vị mới thành lập.

9.5/ Tăng cường hơn nữa công tác nghiên cứu thị trường, nghiên cứu các thương hiệu nổi tiếng có thị phần lớn để định hướng đầu tư và ổn định sản xuất. Liên hệ mật thiết với Ban thị trường của Tập đoàn và các đơn vị mạnh trong Tập đoàn để có thông tin chính xác phục vụ việc nghiên cứu. Liên kết với công ty CP Vinatex Đà Nẵng để khai thác nguồn hàng hiệu quả nhất. Nghiên cứu đề xuất thành lập bộ phận chuyên nghiên cứu phát triển thị trường và Trung tâm thiết kế sản phẩm, đẩy mạnh việc khai thác thương mại điện tử.

Đẩy mạnh kinh doanh thời trang nhất là nâng cao Doanh thu và thương hiệu Hòa Thọ tại thị trường miền Trung và cả nước, chủ yếu phối hợp qua kênh phân phối bán lẻ Vinatex Mart. Tham gia đầy đủ, tích cực vào chuỗi giá trị của Tập đoàn hoặc với Doanh nghiệp bên ngoài để nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh như bán sợi vào Công ty CP đầu tư Phong Phú Sơn Trà, mua vải của Tổng Công ty CP dệt may Việt Thắng...

Nghiên cứu xây dựng Trung tâm thiết kế tại miền Trung để tranh thủ vốn và sự hỗ trợ của Tập đoàn.

9.6/ Đầu tư mới không được giàn trải, phải tập trung dứt điểm công trình trước mới tổ chức thực hiện dự án sau. Đầu tư mới đảm bảo nguyên tắc phải có đầu ra mới duyệt dự án. Dự án mới phải đảm bảo tiên tiến và hướng đến sử dụng tiết kiệm lao động. Dự án phải hướng đến chuyên môn hóa sản phẩm và sản phẩm có giá trị gia tăng cao. Trong quá trình đầu tư phải nhanh, gọn, phát huy hiệu quả ngay sau khi hoàn thành.

9.7/ Về tài chính năm 2013 phải linh hoạt trong cân đối nguồn vốn để bảo đảm hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư mới, phấn đấu năm 2013 được tổ chức đánh giá tín nhiệm xếp loại AAA. Về vốn đầu tư thành lập các đơn vị mới là vốn góp của công ty cổ phần. Tham gia tích cực chương trình tái cơ cấu của Tập đoàn do Ngân hàng ADB tài trợ. Nghiên cứu đưa Hòa Thọ lên sàn chứng khoán trong năm 2013 nhằm thanh khoản cho nhà đầu tư và huy động vốn từ kênh này.

9.8/ Tiếp tục nghiên cứu hoàn thiện bộ máy tổ chức quản lý Tổng Công ty; Công ty/Nhà máy thành viên theo mô hình Công ty mẹ, Công ty con theo hướng tinh gọn, chuyên nghiệp. Tiếp tục xây dựng phương án cổ phần hoá một số đơn vị thành viên, thành lập các công ty TNHH, và tham gia góp vốn thành lập Công ty cổ phần mới bên ngoài khuôn viên.

9.9/ Chú trọng công tác đào tạo nguồn nhân lực về công nghệ, thiết kế, thị trường, quản trị... Xây dựng quy chế tuyển dụng người tài kể cả trong nước và nước ngoài về quản trị và kỹ thuật công nghệ. Liên kết với các Viện, Trường để có phương án đào tạo cấp tốc cán bộ thực hành như tuyển dụng kỹ sư để đào tạo công nghệ sợi... Nghiên cứu ban hành quy chế giao giám đốc các Nhà máy, công ty, trưởng các Phòng ban tự đào tạo và kèm cặp người quản lý.

Quan tâm đến đội ngũ cán bộ chuyên môn nghiệp vụ tại khối Văn phòng, lấy ổn định làm động lực phát triển kinh doanh.

9.10/ Nghiên cứu sâu hơn hoặc thuê chuyên gia để tiếp tục xây dựng công sở văn hóa, lấy văn hóa đặc trưng Hòa Thọ để phát triển bền vững Tổng công ty. Thủ trưởng các đơn vị phải chịu hoàn toàn trách nhiệm về hoạt động của đơn vị mình phụ trách, kể cả đình công, lãng công, khiếu nại, khiếu tố.

9.11/ Đẩy mạnh các phong trào thi đua lao động sản xuất trong toàn Tổng công ty. Động viên toàn thể CBCNV phát huy tinh thần lao động sáng tạo, vượt qua mọi khó khăn để hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ kế hoạch đề ra. Thương cho Ban điều hành 30% số lợi nhuận vượt kế hoạch năm 2013 của Công ty mẹ, trong trường hợp Tổng công ty hoàn thành tất cả các chỉ tiêu kế hoạch năm 2013.

9.12/ Tăng cường công tác giám sát của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Ban kiểm soát nội bộ để có biện pháp khắc phục kịp thời những khó khăn tồn tại trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

KẾT LUẬN CHUNG

Với những biến động, đầy khó khăn của nền kinh tế trong nước và thế giới trong năm qua, Hoà Thọ đã vượt qua nhiều khó khăn và đang đứng vững trước các thách thức và cơ hội để xây dựng TCty trở thành một trong những doanh nghiệp mạnh của ngành Dệt May Việt Nam. Bằng sự nỗ lực hết mình, với tâm huyết và sự ủng hộ, đồng cảm của các cổ đông, với sự đoàn kết trên dưới một lòng của đội ngũ CBCNV, Ban lãnh đạo Tổng công ty quyết tâm xây dựng Tổng công ty ngày càng trở nên lớn mạnh, đáp ứng sự tin tưởng của các cổ đông và CBCNV.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2012; Phương hướng nhiệm vụ năm 2013 của Tổng công ty. Kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông xem xét cho ý kiến và quyết định các mục tiêu phát triển Tổng công ty đã trình bày trên.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**