

*Đà Nẵng, ngày 16 tháng 6 năm 2017*

**BÁO CÁO**  
**KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG NĂM 2016**  
**VÀ PHƯƠNG HƯỚNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2017**

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Tổng công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ**

Hội đồng quản trị Tổng công ty CP Dệt may Hòa Thọ báo cáo tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh (SXKD) năm 2016 và xin ý kiến Đại hội về phương hướng, nhiệm vụ, các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2017, cụ thể như sau:

**I- ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH :**

Tình hình kinh tế chính trị thế giới năm 2016 có quá nhiều biến động, nhiều sự kiện diễn ra thực sự là những cú sốc lớn đối với cả thế giới, như sự kiện Brexit và những hệ lụy liên quan, bầu cử Tổng thống Mỹ với việc Ông Donald Trump thắng cử và đã tuyên bố rút khỏi Hiệp Định TPP. Những căng thẳng về khủng bố, nội chiến, tranh chấp lãnh thổ tại nhiều nước Trung Đông, Châu Âu, Châu Á, Đông Nam Á cũng tác động nặng nề đến quan hệ thương mại và an ninh toàn cầu, trong đó có cả Việt Nam.

Chính sách hỗ trợ thuế và tỷ giá của các quốc gia cạnh tranh xuất khẩu dệt may thế giới như: Trung quốc, Ấn độ, Bangladesh, Indonesia, Myanmar đưa ra các chính sách hỗ trợ doanh nghiệp dệt may bao gồm giảm thuế thu nhập doanh nghiệp, thuế nhập khẩu nguyên phụ liệu, đặc biệt là chính sách phá giá đồng nội tệ của Trung Quốc, Ấn độ, Indonesia nhằm thu hút đơn hàng, khách hàng, gây khó khăn cho Doanh nghiệp dệt may Việt Nam, ngay cả những doanh nghiệp lớn thuộc Tập đoàn với những khách hàng lớn, lâu dài, cũng gặp tình trạng khan hiếm đơn hàng vào cuối năm.

Tình hình trong nước, chính phủ mới đã triển khai nhiều giải pháp ổn định kinh tế vĩ mô, tái cơ cấu doanh nghiệp, xử lý nợ xấu, cải thiện môi trường kinh doanh, tạo nhiều điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp phát triển, tuy nhiên năm 2016 riêng đối với ngành dệt may nhiều doanh nghiệp khó khăn do thiếu đơn hàng, giá cả giảm trong khi hàng loạt các chi phí gia tăng như lương, bảo hiểm, vật tư nguyên vật liệu đầu vào...đã ảnh hưởng đến kết quả hoạt động của các doanh nghiệp.

Bên cạnh đó, yêu cầu về chất lượng và các chính sách về môi trường, TNXH của các thị trường nhập khẩu ngày càng khắt khe hơn, đòi hỏi cao hơn cũng là một áp lực lớn đối với ngành Dệt may nói chung và Tổng công ty CP Dệt may Hòa Thọ nói riêng.

**II- KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU VÀ NHIỆM VỤ:**

**1- THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU:**

Năm 2016 tuy được dự đoán là sẽ có nhiều khó khăn, thách thức đối với nền kinh tế nói chung và ngành dệt may nói riêng, nhưng Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc công ty đã lãnh đạo Tổng Công ty hoàn thành tốt các chỉ tiêu chủ yếu của kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2016.

Hệ thống quản trị doanh nghiệp, công tác quản lý điều hành có nhiều tiến bộ, khoa học hơn, phát huy trí tuệ tập thể, đảm bảo tính tập trung thống nhất. Đời sống người lao động được nâng lên rõ rệt, thực hiện tốt các chính sách an sinh xã hội.

**Kết quả thực hiện các chỉ tiêu Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2016:**

STT	Danh mục, chỉ tiêu	Đơn vị tính	Thực hiện 2015	KH 2016 theo NQ ĐHCĐ	Thực hiện năm 2016	Tỷ lệ % so với 2015	Tỷ lệ % so với NQ
1	Doanh thu	Tỷ đồng	3,001	3,240	3,198	107%	99%
2	Kim ngạch XK	triệu USD	146	160	160	110%	100%
3	Lợi nhuận trước thuế						
	+ Hợp nhất	tỷ đồng	80	78	76	95%	97%
	+ Riêng	tỷ đồng	76	77	77	101%	100%
4	Lợi nhuận trước thuế/ Vốn chủ sở hữu	%	51		46	90%	

**\*Kết quả kiểm toán Báo cáo tài chính 2016:**

Hội đồng quản trị Tổng công ty lựa chọn Công ty TNHH KPMG Việt Nam là đơn vị đủ năng lực, kinh nghiệm theo quy định của Bộ tài chính. Kết quả kiểm toán báo cáo tài chính năm 2016 đã được hoàn tất mà không có nội dung ngoại trừ và điều chỉnh các nghiệp vụ sai sót trọng yếu.

**2. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU THEO NGHỊ QUYẾT CỦA ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG NĂM 2016:**

Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc Tổng công ty đã chỉ đạo SXKD có hiệu quả. Giá trị sản lượng doanh thu cao hơn năm trước, tạo thêm được nhiều việc làm cho người lao động, đời sống cán bộ công nhân viên ngày một nâng cao, quản lý chi phí chặt chẽ nên SXKD đạt hiệu quả cao, kinh doanh có lãi. Qua đó, Tổng công ty đã cơ bản đạt được các chỉ tiêu kế hoạch do Đại hội đồng cổ đông giao.

STT	Danh mục, chỉ tiêu	Đơn vị tính	KH 2016 theo NQ ĐHCĐ	Thực hiện năm 2016	Đánh giá
1	Doanh thu	Tỷ đồng	3,240	3,198	99%
2	Kim ngạch XK	triệu USD	160	160	100%
3	Sản phẩm SX				
	+ Sợi các loại	tấn	12,900	12,980	101%
	+ May các loại	triệu sp	16.7	16.8	101%
4	Nộp ngân sách	tỷ đồng	92	99	108%
5	Lợi nhuận trước thuế				
	+ Hợp nhất	tỷ đồng	78	76	97%
	+ Riêng	tỷ đồng	77	77	100%
6	Cổ tức	%	25	25	100%
7	Tổng quỹ lương	tỷ đồng	556	724	130%
8	Lao động	người	7,375	10,610	144%
9	Thu nhập bq	triệu đồng	6.5	6.4	98%

- **Về việc thực hiện Nghị quyết, Quyết định và các chỉ đạo:** Tổng công ty thực hiện đầy đủ và nghiêm túc tất cả các nội dung chỉ đạo liên quan đến hoạt động SXKD, công tác chính trị, tư tưởng của CBCNV luôn quyết tâm thực hiện thắng lợi các mục tiêu đề ra.
- **Về công tác đầu tư:** Tổng công ty thực hiện đúng quy định của pháp luật hiện hành, đúng mục đích nhằm nâng cao năng suất lao động, đảm bảo chất lượng, nâng cao năng lực, góp phần nâng cao hiệu quả SXKD của Tổng công ty. Cụ thể:
  - ❖ **Dự án Nhà máy Sợi Thăng Bình** (DA chuyển tiếp 2015) với tổng mức đầu tư 280 tỷ đồng, đây là công ty Cổ phần trong đó Hòa Thọ góp 51% vốn điều lệ với số vốn góp là 26,52 tỷ đồng. Quy mô 21.600 cọc sợi, sản lượng 4.500 tấn/năm, đã hoàn thành giai đoạn 1 đưa vào hoạt động sản xuất cuối tháng 8/2016, nhà máy hoạt động ổn định, chất lượng Sợi đạt tiêu chuẩn xuất khẩu.
  - ❖ **Dự án đầu tư mở rộng nhà máy May Điện Bàn** với tổng mức đầu tư 52,2 tỷ đồng, quy mô 7 chuyền may dệt kim, 2 chuyền may bảo hộ lao động và 3 dây chuyền in, với công suất 1,5 triệu SP dệt kim, đã hoàn thành đưa vào hoạt động ổn định từ đầu tháng 8/2016.
  - ❖ **Dự án đầu tư xây dựng Xưởng may Thời trang** với tổng mức đầu tư 28,6 tỷ đồng đã hoàn thành và đưa vào hoạt động ổn định từ đầu tháng 7/2016.
  - ❖ **Dự án đầu tư xây dựng nhà Hoàn thành & Nhà ăn may 1** với tổng mức đầu tư 12,6 tỷ đồng, trong đó : Phần xây lắp 9,3 tỷ, thiết bị 0,6 tỷ và các hạng mục phụ trợ 2,7 tỷ, hoàn thành đưa vào sử dụng ngày 10/1/2017.
  - ❖ **Dự án tòa nhà văn phòng TCT** có tổng mức đầu tư 39,8 tỷ đồng, trong đó: Phần xây lắp 28,1 tỷ, thiết bị và các hạng mục phụ trợ 11,7 tỷ. Dự án được chia thành 2 giai đoạn, giai đoạn 1 hoàn thành ngày 12/02/2017, giai đoạn 2 dự kiến hoàn thành trong tháng 6 năm 2017.
  - ❖ **Dự án may Hòa Quý Đà Nẵng** hoàn thành thủ tục tiếp nhận công nhân, nhà xưởng hiện trạng và hoàn thành thủ tục thành lập Nhà máy may Hòa Quý trực thuộc TCT, chính thức đi vào hoạt động từ ngày 1/9/2016. Hiện đang phối hợp với các ngành chức năng của thành phố và quận Ngũ Hành Sơn tiến hành mở rộng thêm 6000 m2 để triển khai thủ tục đầu tư mở rộng trong quý III/2017 với qui mô 15 chuyền may hàng Dệt kim.
  - ❖ **Dự án thuê lại nhà xưởng thiết bị XN may Vinatex Quảng Ngãi** để mở rộng sản xuất, TCT đã hoàn thành thủ tục thuê với Tập đoàn từ ngày 1/11/2016 và đã đầu tư bổ sung thêm các thiết bị chuyên dùng hiện đại đời mới phục vụ chuyên môn hóa mặt hàng dệt kim và sơ mi, đã triển khai thi công cải tạo nhà nồi hơi lắp đặt nồi hơi 2 tấn và máy khí nén 37 Kw để nâng cao năng lực cho khâu may và khâu ủi hoàn thành , đã hoàn tất vào cuối tháng 1/2017.
  - ❖ Ngoài các dự án đầu tư mở rộng và đầu tư mới nói trên, TCT còn thực hiện công tác đầu tư thiết bị chiều sâu cho cả hai ngành Sợi và May với tổng kinh phí 59,6 tỷ đồng trong đó: ngành Sợi đầu tư 11,5 tỷ đồng và ngành may đầu tư 48,1 tỷ đồng.
  - ❖ **Tổng mức đầu tư các dự án đầu tư năm 2016 khoảng 219,3 tỷ đồng.**
- **Về mặt tài chính:** luôn cố gắng đảm bảo được các nguồn vốn phục vụ sản xuất kinh doanh, thanh toán kịp thời và đầy đủ mọi chế độ cho người lao động và hoàn

thành các nghĩa vụ đối với nhà nước. Thực hiện kê khai và quyết toán Thuế với cơ quan Thuế theo đúng quy định của luật quản lý Thuế. Thanh toán các khoản nợ kịp thời theo cam kết, không có nợ xấu. Cụ thể:

- ❖ Hoàn tất vay vốn ADB với khoản tiền giải ngân hơn 9 triệu USD.
- ❖ Thực hiện hoàn thuế GTGT năm 2016 là 91,6 tỷ đồng, tương đương cùng kỳ năm 2015.
- ❖ Đã hoàn thành việc phát hành thêm 787.500 cổ phiếu bán theo chương trình lựa chọn cho người lao động. Tháng 2/2017 đã hoàn thành việc phát hành 5.965.000 CP bán cho cổ đông hiện hữu, nâng vốn điều lệ Tổng công ty lên 225 tỷ đồng.

- **Về công tác lao động:** Tổng công ty luôn chú trọng phát triển tất cả các khâu của công tác quản trị nguồn nhân lực, cụ thể:

- ❖ **Về tổ chức quản lý:** Phát huy vai trò chủ động của cơ sở Tổng Công ty đã phân cấp thực hiện nhiệm vụ giữa các đơn vị thành viên, các phòng chức năng trực thuộc phù hợp với mô hình hoạt động của Tổng Công ty và đặc thù hoạt động của các đơn vị thành viên. Tổng Công ty đã thành lập 2 đơn vị mới là Nhà máy may Hòa Quý và Nhà máy may Hòa Thọ - Quảng Ngãi; Đã hoàn chỉnh tất cả các bản phân công chức năng nhiệm vụ của các Phòng Ban Tổng công ty.
- ❖ **Về công tác cán bộ và đào tạo:** Đề tăng cường công tác quản lý theo lĩnh vực chuyên môn và vai trò của cán bộ, trong năm Tổng Công ty đã bổ nhiệm mới: 2 Giám Đốc Điều Hành, 2 Giám Đốc Nhà máy, 1 Phó phòng Phụ Trách, 7 Phó phòng/ Phó GD nhà máy, điều động và bổ nhiệm 3 PP/PGĐ. Hoàn thành các thủ tục thành lập 4 Chi nhánh của TCT tại các Thành phố Nha trang, Cần thơ, Bạc Liêu, Nghệ an.  
Phối hợp với Tập đoàn Dệt may, Trường Đại học Dệt may và các trung tâm đào tạo tổ chức nhiều khóa học cho 395 người với tổng kinh phí là 619 triệu đồng. Một số khóa học được các học viên đánh giá cao và được áp dụng trong thực tiễn như: Đào tạo giảng viên nội bộ, Phổ biến Luật lao động, Kỹ năng sử dụng nhân viên hiệu quả, Đánh giá hiệu quả nhân viên, Merchandiser...
- ❖ **Về tiền lương:** Tiếp tục thực hiện phương án trả lương và thưởng trên lợi nhuận cho Ban giám đốc các Công ty/Nhà máy trực thuộc; Khoán đơn giá tiền lương trên doanh thu cho các đơn vị Công ty/Nhà máy và khối văn phòng; Luôn thực hiện nghiêm túc các quy định về chi trả tiền lương cho người lao động theo đúng quy định, gắn với hiệu quả hoạt động của từng đơn vị. Thu nhập bình quân 6,4 triệu đồng/người/tháng, trong đó có lương tháng 13 vào dịp tết nguyên đán Đinh Dậu (bằng 1,5 tháng lương theo mức tiền lương bình quân của của từng CBCNV năm 2016), chi bổ sung thêm 100% tiền lương sản phẩm cho 6 ngày công thiếu của tháng 01/2017 và 35% tiền lương sản phẩm tháng 2/2017 cho tất cả CBCNV.
- ❖ **Về an ninh trật tự an toàn Tổng công ty:** Tổng Công ty đã xây dựng và triển khai thực hiện nghiêm túc Quy chế và các quy định bảo vệ an toàn tài sản và an ninh trật tự tại các đơn vị 24/24. Công tác huấn luyện Quân sự, PCCC - ATLĐ, diễn tập chữa cháy cho lực lượng Tự vệ - bảo vệ và người lao động được thực hiện định kỳ hằng năm theo đúng kế hoạch và quy định, đã góp phần giữ vững ổn định tình hình an ninh trật tự và bảo vệ an toàn TCTy về mọi mặt.
- ❖ **Về giải quyết việc làm và phúc vụ đời sống:** Tổng Công ty luôn giải quyết có đủ việc làm; nâng cao thu nhập và đời sống tinh thần cho người lao động, bằng những việc làm thiết thực như: Giữ chất lượng bữa ăn giữa ca với mức 12.000 đồng/xuất và phục vụ thêm bữa ăn sáng mức 4.000 đồng cho CBCNV tại nhà ăn

tập thể trong điều kiện vật giá tăng cao, chi hỗ trợ tiền cơm chiều cho công nhân với mức 5.000 đồng/người/ngày. Đẩy mạnh hoạt động SIÊU THỊ HOÀ THỌ tại Tổng Công ty phục vụ nhu cầu mua sắm lương thực - thực phẩm và nhu yếu phẩm cho đời sống gia đình công nhân sau giờ làm việc, với giá cả phải chăng - đảm bảo chất lượng, nhất là an toàn vệ sinh thực phẩm.

- ❖ **Về chăm sóc sức khoẻ:** Luôn thực hiện tốt việc chăm sóc sức khỏe ban đầu cho người lao động tại Trạm y tế Tổng Công ty; Trạm y tế các đơn vị như: thực hiện các biện pháp phòng chống dịch bệnh, phòng chống ngộ độc thức ăn, phòng chống bệnh nghề nghiệp, tai nạn lao động. Tổ chức khám sức khỏe định kỳ hằng năm và khám - cấp thuốc chữa bệnh thông thường trong giờ làm việc cho CBCNV, mở các lớp huấn luyện sơ cấp cứu cho an toàn viên cho các đơn vị, an toàn vệ sinh thực phẩm cho CBCNV các nhà ăn của Tổng Công ty. Bên cạnh đó hàng tháng kết hợp cùng Công đoàn tổ chức khám tầm soát cho chị em phụ nữ toàn Tổng Công ty.
- ❖ **Về thực hiện chế độ chính sách:** Các chế độ chính sách của người lao động luôn được Lãnh đạo Tổng Công ty quan tâm chỉ đạo thực hiện không những đúng quy định của Nhà nước về trích đóng và chi trả BHXH - BHYT - BH thất nghiệp, mà còn mua Bảo hiểm rủi ro 24/24, các chính sách nội bộ của Tổng Công ty đối với người lao động đều được thực hiện đầy đủ và đã được nhiều cơ quan cấp trên và đoàn kiểm tra đánh giá cao.
- **Đánh giá chung về kết quả SXKD năm 2016:** mặc dù phải đối diện với nhiều khó khăn thách thức nhưng Lãnh đạo Tổng Công ty đã tổ chức thực hiện triệt để hàng loạt các giải pháp nhằm đẩy mạnh sản xuất kinh doanh cùng với sự nỗ lực, tận tâm, nhiệt huyết của toàn thể CBCNV. Do vậy năm 2016 kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh và các mặt hoạt động của Tổng công ty đã đạt được những kết quả khá như trên.
- **Những hạn chế tồn tại:** tuy kết quả đạt được hết sức trân trọng nhưng vẫn còn một số mặt tồn tại cần phải nhận thức một cách sâu sắc hơn và phải có những biện pháp khắc phục, đó là:
  - ❖ Tình hình cung ứng nguyên phụ liệu đôi lúc còn chậm trễ, vẫn còn tình trạng thiếu đơn hàng xảy ra tại may Hiệp Đức, May Đông Hà, May Phú Ninh, Vinatex QN... ảnh hưởng đến kết quả và thu nhập của người lao động.
  - ❖ Chất lượng sản phẩm ngành may chưa thật sự ổn định, đôi khi còn gây tâm lý lo lắng cho khách hàng. Công tác quản lý sản xuất, quản lý chất lượng sản phẩm đôi lúc chưa được chặt chẽ, còn bị khách hàng phạt với tổng số tiền phạt phát sinh trong năm 2016 là 1,025 tỷ đồng.
  - ❖ Sự phối hợp giữa các phòng ban chưa thực sự chặt chẽ, chưa kịp thời để vận hành hệ thống quản lý một cách hiệu quả.
  - ❖ Các Nhà máy chưa duy trì tiêu chuẩn đánh giá trách nhiệm xã hội một cách nghiêm túc, còn tình trạng đối phó trong một số đợt đánh giá.
  - ❖ Công tác cải tiến, công tác 5S tại một số nhà máy chưa thực sự phát huy, hiệu quả còn thấp, chưa duy trì được thường xuyên, liên tục.

### **III. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2017:**

#### **1. NHỮNG YẾU TỐ ẢNH HƯỞNG ĐẾN THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2017:**

Năm 2017 các kinh tế gia đánh giá lạc quan rằng kinh tế toàn cầu sẽ dần hồi phục, có thể đạt tăng trưởng 2-3%. Điều này dựa trên cơ sở các chính sách tài chính của Mỹ nhằm kích cầu, tái thiết nền kinh tế do Tổng thống mới đưa ra. Tuy nhiên vẫn còn nhiều

diễn biến khó lường do những yếu tố kinh tế chính trị tác động mạnh mẽ cùng với những thay đổi chính sách của một số nước nhập khẩu dệt may như Hoa Kỳ, việc rút khỏi TPP, khủng hoảng chính trị tại Hàn Quốc, việc kiểm soát thực thi cắt giảm sản lượng dầu của OPEC, chính sách mua bán bông của Trung Quốc ... sẽ tác động không nhỏ đến ngành dệt may và hàng loạt các dự án đầu tư hình thành chuỗi khép kín sợi dệt nhuộm may.

**Ngành dệt may Việt Nam vẫn chịu ảnh hưởng của các thách thức hiện tại, cụ thể:**

- Ngành dệt may sẽ chưa nhận được sự hỗ trợ cần thiết từ các chính sách thuế do các Hiệp định EVFTA chưa có hiệu lực trong năm 2017, TPP dự kiến sẽ không được thông qua.

- Tình hình cạnh tranh xuất khẩu ngày càng gay gắt: các quốc gia cạnh tranh xuất khẩu sẽ tiếp tục thu hút đơn hàng nhờ các chính sách hỗ trợ về thuế, tỷ giá...

- Tổng thống Mỹ mới đắc cử với những chính sách mới sẽ tiềm ẩn nhiều rủi ro cho ngành dệt may thế giới nói chung.

- Cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4 đang phát triển mạnh mẽ với sự ứng dụng khoa học công nghệ mới, sản xuất được đơn giản hóa với chi phí thấp nhất.

- Kinh tế Việt Nam 2017 được kỳ vọng sẽ có nhiều khởi sắc khi các điều kiện cho tăng trưởng kinh tế về cơ bản vẫn thuận lợi, nhưng Chính phủ chưa có chính sách cụ thể hỗ trợ cho ngành dệt may.

## **2. PHƯƠNG HƯỚNG, MỤC TIÊU:**

Năm 2017 Tổng công ty tiếp tục bám sát các mục tiêu và giải pháp trong chiến lược phát triển Tổng công ty giai đoạn 2011-2020 (điều chỉnh). Bên cạnh đó sẽ nghiên cứu tổ chức thực hiện thêm các giải pháp sau:

### ***- Về mô hình tổ chức quản lý:***

Tiếp tục nghiên cứu hoàn thiện bộ máy tổ chức quản lý Tổng Công ty; Công ty/Nhà máy thành viên theo mô hình Công ty mẹ, Công ty con theo hướng tinh gọn, chuyên nghiệp.

Tiếp tục tổ chức phân cấp, phân quyền lại cho các Công ty con, để các Công ty hoạt động theo luật Doanh nghiệp hiện hành: Độc lập - Tự chủ - Tự chịu trách nhiệm – Thực hiện đầy đủ quyền hạn và nghĩa vụ của một pháp nhân – Công ty mẹ chỉ đầu tư vốn, thu cổ tức và lãnh đạo điều hành thông qua người đại diện phần vốn. Mọi hoạt động của Công ty con do HĐQT và Ban Điều hành Công ty chịu trách nhiệm trước Đại hội đồng cổ đông và pháp luật hiện hành.

### ***- Về công tác thị trường:***

Tập trung toàn lực cho công tác thị trường, phải coi công tác thị trường là trọng tâm và quyết định, nghiên cứu tìm giải pháp tốt nhất để thâm nhập và khai thác thị trường Hoa Kỳ, EU, Nhật Bản, Hàn Quốc và Trung Quốc.

Chủ động tìm kiếm thị trường, tìm kiếm khách hàng, chủ động giới thiệu hàng hóa và thương hiệu của Tổng Công ty khi tham gia các hội chợ, triển lãm. Quy hoạch và đánh giá lại khách hàng, tiến tới quy hoạch khách hàng chuyên môn hóa sâu hơn cho từng đơn vị cụ thể để thuận lợi cho công tác đánh giá trách nhiệm xã hội và công tác chuyên môn hóa sản xuất tại các đơn vị.

Đối với ngành Sợi sản xuất theo hướng chuyên môn hóa, tìm thêm khách hàng, nghiên cứu sản xuất một vài loại sợi chất lượng cao để đưa vào các thị trường khó tính, tạo điểm mới để khẳng định vị thế thương hiệu Hòa Thọ.

### ***- Về định hướng đầu tư:***

Năm 2017 chỉ triển khai các thủ tục dự án may Triệu Phong và dừng dự án May Tam Xuân - Quảng Nam; để tập trung nguồn lực cho dự án may Hòa Quý, may Quảng Ngãi, may Quế Sơn, sợi Thăng Bình phát huy hiệu quả sau đầu tư .

Đối với ngành sợi nghiên cứu đầu tư hiện đại hóa và đẩy mạnh cải tiến dây chuyền sản xuất, có kế hoạch nghiên cứu thay thế nhanh dây chuyền Marzoli tại Nhà máy sợi I, đầu tư dây chuyền thiết bị mới hiện đại và tự động hóa cao .

Công tác đầu tư phải đáp ứng yêu cầu của thị trường trong tương lai, giải quyết đồng bộ các vấn đề về vốn, thiết bị, bộ máy quản lý, cân đối nguồn lao động và phải thẩm định chặt chẽ dự án trước khi đầu tư cũng như đánh giá lại hiệu quả sau đầu tư.

**- Về công tác quản trị:**

Củng cố và phát triển nội lực Tổng Công ty từ các đơn vị sản xuất trực thuộc đến các bộ phận tham mưu thật sự mạnh cả ba mặt tổ chức, khoa học kỹ thuật và hành động theo hướng trực tiếp và phục vụ sản xuất kinh doanh với mục tiêu 20 USD/người/ngày (kể cả gián tiếp của Tổng Công ty).

Xây dựng các chính sách hợp lý để thu hút lao động có tay nghề cao. Xây dựng chế độ lương thưởng phù hợp để khuyến khích bộ phận cải tiến phát huy tốt vai trò của mình và có chính sách để ổn định nhân sự của các phòng Kinh doanh may. Thực hiện nhiều giải pháp để hạn chế tăng ca tăng giờ, thực hiện đúng Luật lao động, bảo đảm môi trường làm việc tốt.

Đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động sản xuất kinh doanh.

Tiếp tục củng cố công tác khoa học - công nghệ và Bộ phận kỹ thuật công nghệ, nghiên cứu cải tiến để khoa học kỹ thuật thật sự là then chốt, thật sự là năng lực nội sinh, động lực phát triển vượt trội của Hòa Thọ.

Năm 2017 với chủ đề năm “*Nâng cao chất lượng sản phẩm và chất lượng phục vụ*” một cách toàn diện bao gồm chất lượng từ bộ phận kinh doanh, bộ phận hỗ trợ sản xuất đến chất lượng hàng hóa, sản phẩm của các Nhà máy. Riêng chất lượng sản phẩm tại các Nhà máy cần củng cố quan điểm về chất lượng từ quản lý đến người công nhân để mọi người ý thức và hướng mọi hành động về chất lượng thực sự.

Tiếp tục duy trì chủ đề “*năm năng suất*” trong 2017, tập trung cho công tác cải tiến toàn diện, đẩy mạnh hơn nữa công tác cải tiến hợp lý hóa sản xuất trong các đơn vị thành viên, tiếp tục áp dụng triệt để mô hình sản xuất LEAN trong tất cả các đơn vị kể cả may và sợi. Phần đầu năng suất lao động ngành may tăng từ 10-15%, ngành sợi tăng 5% trong năm 2017.

**- Về công tác tài chính:**

Công tác tài chính kế toán cần tiếp tục củng cố để đủ năng lực quan hệ kinh tế ngoại thương và lên sàn chứng khoán. Phần đầu đạt 3A trong xếp hạng tín nhiệm Doanh nghiệp năm 2017.

Tiếp tục hoàn thiện bộ phận tài chính đủ mạnh để làm tham mưu cho lãnh đạo trong tình hình mới.

Quan tâm sâu sát về quản lý dòng tiền, coi dòng tiền thông suốt, lành mạnh là yếu tố sống còn của Doanh nghiệp. Đặc biệt cần phải theo dõi, nghiên cứu tình hình diễn biến tài chính tiền tệ quốc gia và quốc tế để có kế hoạch vay, huy động và sử dụng vốn một cách có hiệu quả.

Phân bổ khấu hao một cách hợp lý đối với các nhà xưởng được xây dựng mới, hiện đại, kiên cố.

Tổ chức và giám sát chặt chẽ tình hình đầu tư vốn tại các công ty con và các công ty liên kết.

- **Về xây dựng văn hóa Doanh nghiệp:**

Nâng cao việc xây dựng văn hóa Doanh nghiệp Tổng công ty cổ phần dệt may Hòa Thọ lên một bước ngang tầm với tình hình mới, lấy “Hòa với thời đại, Thọ với nhân văn” là cơ sở, kết hợp với thực hiện 4 An theo chủ trương của Thành ủy Đà Nẵng.

Tổ chức tốt các phong trào thi đua yêu nước, gắn với việc triển khai cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” kết hợp với xây dựng công sở văn hoá đi vào chiều sâu, trong đó lấy chữ NHÂN làm trọng tâm trong việc xử lý các mối quan hệ. Động viên toàn thể CBCNV phát huy tinh thần yêu nước tiến công, vượt qua mọi khó khăn để hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ kế hoạch đề ra.

- **Các chương trình hoạt động khác:**

Triệt để thực hành chống lãng phí và đẩy mạnh việc tiết kiệm chi phí hơn nữa trong sản xuất và đầu tư. Phấn đấu tiết kiệm điện 5%, các chi phí thường xuyên 10%. Xây dựng và thực hiện định mức nguyên phụ liệu, vật tư, phụ tùng, bao bì tiên tiến nhằm bảo đảm hạ giá thành sản xuất nâng cao năng lực cạnh tranh của Tổng Công ty.

Đẩy mạnh nghiên cứu Logistic, dùng sức mạnh tổng hợp của Tổng công ty và liên kết với các đơn vị để có giá vận chuyển thấp nhất. Nghiên cứu và triển khai người đại diện tại nơi xuất khẩu nguyên phụ liệu. Nghiên cứu và áp dụng logistic nội bộ, giao hàng đến nơi sản xuất, triệt tiêu các đơn vị về nhận hàng tại Tổng công ty.

Tiếp tục xây dựng các chính sách để chăm lo và cải thiện hơn nữa đời sống người lao động, xây dựng phương án cải tiến tiền lương và các chế độ khác theo hướng có lợi cho người lao động, cải thiện bữa ăn giữa ca tốt hơn, an toàn hơn, nhằm ổn định và thu hút đủ lao động cho hoạt động sản xuất kinh doanh của các Công ty/ Nhà máy. Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho người lao động, làm cho họ thật sự gắn bó với Tổng Công ty.

Xây dựng kế hoạch và chương trình hành động cụ thể về phát triển thị trường nội địa, đẩy mạnh xây dựng thương hiệu HOÀ THỌ thành thương hiệu mạnh của ngành Dệt May Việt Nam và khu vực, lấy xây dựng nội lực của Tổng Công ty làm căn bản như: Chất lượng sản phẩm tốt, giá thành hạ, môi trường làm việc tốt, an toàn trong sản xuất kinh doanh.

### **3. CÁC CHỈ TIÊU NĂM 2017:**

#### **3.1. CHỈ TIÊU SẢN XUẤT KINH DOANH:**

Năm 2017 là năm thứ bảy triển khai thực hiện chiến lược phát triển Tổng công ty giai đoạn 2011 – 2020 “điều chỉnh”. Trong đó nhiệm vụ sản xuất kinh doanh 2017 của TCty sẽ phấn đấu thực hiện vượt mức các chỉ tiêu sau:

- Doanh thu: 3.680 tỷ đồng, tăng 15% so với năm 2016.
- Kim ngạch xuất khẩu (tính đủ NPL): 176 triệu USD, tăng 10% so với năm 2016.
- Sản phẩm chủ yếu:
  - + Hàng may mặc các loại: 18,68 triệu SP, tăng 11% so với năm 2016.
  - + Sợi các loại: 14.970 Tấn, tăng 21% so với năm 2016.

#### **3.2. CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH VÀ PHÂN PHỐI LỢI NHUẬN:**

- Lợi nhuận (riêng): 85 tỷ đồng.
- Lợi nhuận (hợp nhất): 87 tỷ đồng.
- Cổ tức 20% trên vốn điều lệ (225 tỷ đồng).

#### **3.3. CHỈ TIÊU LAO ĐỘNG TIỀN LƯƠNG 2017:**

- Tổng quỹ lương: 646 tỷ đồng.
- Lao động tính lương (không tính các công ty con): 8.980 người.
- Dự trữ quỹ tiền lương phải trả cho CBCNV tại thời điểm 31/12/2017: 02 (Hai) tháng lương.



- Tiền lương của Tổng Giám đốc: 80 triệu đồng/tháng.
- Thu nhập bình quân: 6,75 triệu đồng/tháng/người (tăng 5,5% so với năm 2016).

### **3.4. MỤC TIÊU ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN SXKD 2017:**

Mục tiêu chiến lược phát triển Tổng Công ty giai đoạn 2011-2020 (điều chỉnh) là: “Xây dựng Tổng Công ty cổ phần Dệt May Hòa Thọ phát triển trường tồn, nhân văn, có năng suất cao, có chất lượng vượt trội, không ngừng sáng tạo để thỏa mãn nhu cầu cao nhất của khách hàng, để hàng hóa của Hòa Thọ đi khắp 5 châu và là trụ cột quan trọng của Tập đoàn Dệt May Việt Nam tại khu vực”.

Trước mắt tập trung triển khai thực hiện các nội dung sau:

- Đẩy mạnh sản xuất kinh doanh là giải pháp cơ bản để phát triển TCty và nâng cao đời sống người lao động, không chỉ là yêu cầu cấp bách trong tình hình hiện nay, mà còn là nhiệm vụ chủ yếu, thường xuyên trong chỉ đạo điều hành của TCty.

- Tập trung triển khai các dự án đầu tư năm 2017:

- + Dự án xưởng may công nghiệp Hòa Quý với kinh phí 77 tỷ đồng.

- + Dự án đầu tư chiều sâu ngành may với kinh phí 112 tỷ đồng.

- + Dự án đầu tư chiều sâu ngành sợi với kinh phí 62 tỷ đồng.

- + Dự án xây dựng nhà xe trong khuôn viên TCT và tại công ty may Hòa Thọ Đông Hà với kinh phí 15 tỷ đồng.

- + Mua lại cổ phần tại Công ty CP may Hiệp Đức với kinh phí khoảng 6,3 tỷ đồng

Tổng giá trị đầu tư khoảng: 282,3 tỷ đồng.

Nguồn vốn đầu tư: vốn chủ sở hữu và vay các ngân hàng thương mại.

## **KẾT LUẬN CHUNG**

Với những biến động, đầy khó khăn của nền kinh tế trong nước và thế giới trong năm qua, Hoà Thọ đã vượt qua nhiều khó khăn, đứng vững trước các thách thức và nắm bắt các cơ hội để xây dựng Tổng Công ty trở thành một trong những doanh nghiệp mạnh của ngành Dệt May Việt Nam. Bằng sự nỗ lực hết mình, với tâm huyết và sự ủng hộ, đồng cảm của các cổ đông, với sự đoàn kết trên dưới một lòng của đội ngũ CBCNV, Ban lãnh đạo Tổng công ty quyết tâm xây dựng Tổng công ty ngày càng lớn mạnh, đáp ứng sự tin tưởng của các cổ đông và CBCNV.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2016; Phương hướng nhiệm vụ năm 2017 của Tổng công ty. Kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông xem xét cho ý kiến và quyết định các mục tiêu phát triển Tổng công ty đã trình bày trên.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**